Etický kodex

1. Úvod

Náš Etický kodex vyjadřuje rámec usilující o víc než jen dodržování zákonů; jeho podstata vychází z integrity a profesionality při rozhodování, přičemž ustanovuje soubor všeobecných zásad, kterými se řídí naše každodenní jednání, ať už působíme kdekoliv na světě.

Všichni si uvědomujeme, jak důležitá je integrita a zodpovědnost. Soubor hodnot, zásad a etických norem stanovených v našem kodexu však neslouží pouze k tomu, aby chránil obraz a pověst naší společnosti nebo nám pomáhal vyvarovat se rozporu se zákony. Integrita nám umožňuje udržet obnovitelné prostředí, na které můžeme být všichni hrdí, a které posiluje naši profesionální činnost. Etický kodex nám pomáhá při rozhodování a vede naše chování při všech obchodních jednáních, kterých se v průběhu naší činnosti účastníme.

Obchodní růst a udržení vysokých standardů na základě řízení a dodržování předpisů představují vzájemně se posilující prvky. Budování důvěry u širší veřejnosti je postupné, což vyžaduje, abychom v této oblasti stále vyvíjeli snahu. Proto je povinností nás všech chránit dobré jméno společnosti SAFINA, a.s. To znamená přistupovat k našim interním i externím spolupracovníkům, našim zákazníkům, akcionářům, partnerům a dodavatelům poctivě a čestně.

Jsme si jisti, že nás plně podpoříte, a že jste odhodláni napomoci k tomu, aby se SAFINA, a.s. stala společností budoucnosti, která je postavena na základních hodnotách obsažených v našem etickém kodexu.

Chtěli bychom Vám doporučit, abyste si tento kodex pečlivě přečetli a stali se jeho věrnými zastánci. Předem Vám děkujeme za Vaše přispění při naplňování jeho zásad. S Vaší pomocí se bude SAFINA, a.s. i nadále těšit z důvěry, kterou všichni máme

1.1 Definice

SAFINA	společnost SAFINA, a.s. a všechny její dceřiné společnosti
CCO	Corporate Compliance Officer
Pracovníci	všichni zaměstnanci, vedoucí zaměstnanci, členové orgánů společnosti, externí spolupracovníci a další osoby jednající jménem společnosti.
Zaměstnanec	osoba v pracovním poměru
Třetí strana	kterýkoli subjekt či jednotlivec, jenž je oprávněn či zplnomocněn jednat jménem společnosti SAFINA

Tento výtisk je platný pouze v den *tisku, pokud se nejedná o řízený výtisk.*

Podvod	jakékoli úmyslné jednání nebo opomenutí s cílem oklamat ostatní, které vede k újmě oběti a/nebo k získání prospěchu pachatelem (např. falšování záznamů, zpronevěra majetku nebo získání nečestné výhody).
Praní špinavých peněz	Proces zastírání původu, vlastnictví nebo určení nezákonně nebo nepoctivě získaných peněz jejich skrýváním v rámci legitimních hospodářských činností tak, aby se jevily jako legální.

2. Základní zásady společnosti SAFINA

Kvalita našich služeb a úspěch našeho podnikání závisí na mnoha faktorech. Mimo jiné i na tom, že každý den jednáme férově a poctivě jako společensky zodpovědní lidé. Jsme pevně přesvědčeni o prospěšnosti společenské odpovědnosti firem v kontextu, v němž má naše podnikání významný příznivý vliv na životní prostředí a společenství v místě, kde působíme.

Abychom toho dosáhli, musíme respektovat tyto základní zásady etického kodexu:

Bezúhonnost: Jsme přesvědčeni o nutnosti čestného jednání ve všech vztazích a důsledného dodržování všech platných zákonů a takové jednání prosazujeme. Společnost SAFINA respektuje důstojnost každého člověka a dbá o blaho a bezpečnost ostatních.

Transparentnost: Naše vztahy jsou založeny na vzájemném respektu, dialogu a transparentnosti. Vztahy s úřady, regulatorními orgány a státními institucemi budou realizovány podle zásad spolupráce, čestnosti a otevřenosti.

Nestrannost a nezávislost: Působíme svobodně, objektivně a nezávisle. Vyhýbáme se všem typům korupce nebo střetu zájmů, které by nás mohly ovlivnit při rozhodování.

Odpovědnost: Respektujeme prostředí a všechna společenství, v jejichž rámci působíme.

Naším cílem ve společnosti SAFINA je poskytovat služby poctivě, nezávisle a nestranně, zodpovědně překonávat očekávání těch, kteří důvěřují našim produktům a službám.

3. Etický kodex společnosti SAFINA

3.1 Co je účelem kodexu?

Etický kodex je závazný soubor pravidel, která vymezují očekávané chování a stanovují zásady, jimiž se řídí jednání společnosti SAFINA a všech jejích pracovníků při provádění jejich povinností a v obchodních a pracovních vztazích.

Všichni pracovníci společnosti SAFINA jsou povinni jednat tak, jak je uvedeno v tomto kodexu. Pravidla Etického kodexu představují minimální požadavky na etické chování ve společnosti SAFINA, které se vztahují na všechny země, společnosti a právní systémy. Tento kodex, společně s dalšími prováděcími předpisy a řídícími akty, zdůrazňuje pevný závazek společnosti SAFINA vůči kvalitní kultuře řízení podniku, transparentnosti a společenské odpovědnosti.

Tento výtisk je platný pouze v den *tisku, pokud se nejedná o řízený výtisk.*

Společnost SAFINA se zavazuje jednat v plné transparentnosti a odsuzuje jakékoli nezákonné nebo podvodné kroky směřující k získání nespravedlivé nebo nezákonné výhody.
Společnost SAFINA se striktně zavazuje, že se nikdy nebude podílet na žádných aktivitách spojených s praním špinavých peněz, a zajišťuje, aby všechna obchodní jednání byla vedena s legitimními finančními prostředky z ověřených zdrojů.
Společnost SAFINA se zavazuje k odpovědné správě důvěrných informací a zajišťuje bezpečný sběr, zpracování a uchovávání údajů třetích stran pro všechny obchodní účely.
Tento etický kodex nedokáže poskytnout odpověď ke každé situaci a etickému dilematu, s nimiž se na pracovišti setkáme. Proto společnost SAFINA všem, kteří musí kodex dodržovat, a dále našim klientům, dodavatelům a obchodním partnerům, dává k dispozici komunikační kanál popsaný v části 3.4 tohoto kodexu

3.2 Kdo se musí kodexem řídit?

Znalost a dodržování kodexu je povinností všech pracovníků SAFINA, bez ohledu na jejich funkci, místo výkonu práce nebo společnost skupiny, jíž poskytují služby. Každý pracovník společnosti SAFINA se výslovně zavazuje, že bude kodex dodržovat.
Při každém profesním postupu v rámci společnosti SAFINA je třeba zvážit, zda tato osoba respektuje a dodržuje kodex a hodnoty společnosti. Nelze ospravedlnit žádné porušení kodexu. Žádný pracovník společnosti SAFINA nesmí ospravedlňovat jednání, které odporuje ustanovením etického kodexu, a spoléhat se přitom na pokyn nadřízeného nebo znalost jednání tohoto nadřízeného. Pracovník společnosti SAFINA musí takové případy nahlásit prostřednictvím komunikačního kanálu.
Úspěšné dodržování kodexu závisí na angažovanosti všech, ale povinnost striktně dodržovat ustanovení kodexu je obzvláště důležitá u vedoucích pracovníků.

Společnost SAFINA požaduje, aby všichni a vedoucí pracovníci:

- zvyšovali informovanost a prosazovali důsledné dodržování kodexu,
- podnikli příslušná opatření k zajištění dohledu nad dodržováním kodexu jejich podřízenými,
- kromě dalších relevantních kritérií vybírali a povyšovali své pracovníky i podle jejich bezúhonnosti, kvalifikace a pracovní výkonnosti,
- v případě pochybností ohledně použití nebo výkladu kodexu požádali o radu CCO,
- oznámili jakékoli skutečné porušení kodexu nebo podezření na ně.

Při náboru a výběru vedoucích pracovníků je třeba přihlížet k jejich zásluhám, schopnostem a angažovanosti při prosazování hodnot kodexu. K míře plnění výše uvedených povinností se přihlíží jak při hodnocení jejich výkonnosti a rozhodování o profesním postupu, tak při stanovení výše jejich odměny.

SAFINA očekává, že naši **klienti, obchodní partneři, dodavatelé a subdodavatelé** budou dodržovat zásady odpovídající tomuto etickému kodexu. K dosažení tohoto cíle se společnost SAFINA zavázala, že u nich bude rozvíjet postupy, které jsou v souladu s naším etickým kodexem.

Tento výtisk je platný pouze v den *tisku, pokud se nejedná o řízený výtisk.*

3.3 Corporate Compliance Officer (CCO)

CCO činí nezbytná opatření k prosazování etického kodexu a ke sledování, zda jej dodržují všichni pracovníci SAFINA.

CCO v souvislosti s etickým kodexem zodpovídá za:

- šíření obsahu kodexu, navrhování a provádění nezbytného školení o jeho dodržování,
- prosazování a koordinaci používání etického kodexu různými společnostmi skupiny,
- vylepšování a prosazování schvalování interních zásad a postupů, které jsou nutné k účinnému uplatňování našich hodnot,
- přijímání a interpretaci dotazů a stížností týkajících se kodexu,
- vyšetřování případů porušení kodexu a navržení odpovídajících disciplinárních opatření,
- provádění nezbytných hodnocení rizik k posouzení nutnosti aktualizovat kodex,
- dohled nad správným uplatňováním kodexu, aniž by byly dotčeny povinnosti oddělení interního auditu,
- monitorování, zda je kodex dodržován, podle potřeby s pomocí dalších členů vedení SAFINA odpovědných za danou oblast.

3.4 Komunikační kanál

Dotazy

Komunikační kanál SAFINA cco@safina.cz je k dispozici všem pracovníkům společnosti SAFINA i našim klientům, dodavatelům a obchodním partnerům, aby zde mohli pokládat dotazy, případně vyjádřit své pochybnosti týkající se výkladu a použití etického kodexu.
Všechny dotazy jsou vítány a budou urychleně a citlivě řešeny. CCO je zodpovědný za správu komunikačního kanálu a za přeposílání pochybností, které nesouvisí s kodexem, příslušným osobám.

Stížnosti

Všichni pracovníci SAFINA i třetí strany jsou povinni prostřednictvím komunikačního kanálu oznámit jakékoli důvodné náznaky nebo podezření na podvod, korupci, praní špinavých peněz, nebo jakékoli jiné jednání, které porušuje pravidla stanovená v tomto kodexu.
SAFINA přijímá a posuzuje také anonymně podaná oznámení a stížnosti. Taková podání jsou prošetřována v rozsahu, který umožňují uvedené informace a dostupné podklady.

V případě, že stížnost nějak souvisí s CCO nebo oddělením pro dodržování předpisů, lze stížnost postoupit nadřízenému, odpovědnému pracovníku pro dodržování předpisů v příslušné divizi či regionu, kteří budou postupovat podle dále uvedených pravidel.

S cílem zajistit osobám, které porušení pravidel oznámí, maximální bezpečnost a ochranu se SAFINA zavazuje:

- striktně dodržovat důvěrnost v případě všech stížností,
- v souladu s tím nebude SAFINA odhalovat totožnost oznamovatele bez jeho svolení, nebude-li to povinné ze zákona,

Tento výtisk je platný pouze v den *tisku, pokud se nejedná o řízený výtisk.*

- Zabránit, prošetřit a postihnout jakoukoliv formu obtěžování nebo odvety namířenou proti oznamovateli,
- dodržovat platné zákony o ochraně osobních údajů

3.5 Zpracování stížností, vyšetřování a disciplinární řízení při porušení kodexu

CCO zpracovává každou stížnost podanou prostřednictvím komunikačního kanálu. CCO řídí a koordinuje prošetření a pracovníci SAFINA dodržují pokyny CCO v tomto směru.

Kodex a zásady, které s ním souvisejí, nejsou jen souborem „nejlepších postupů“ nebo doporučení. Jejich dodržování je povinné a pro všechny pracovníky SAFINY závazné stejně, jako kterýkoliv jiný interní předpis. Porušení zásad tohoto kodexu bude považováno za zvlášť závažné porušení pracovních povinností.

3.6 Komunikace a školení

CCO nese odpovědnost za podporu šíření obsahu etického kodexu mezi pracovníky, klienty, dodavateli a obchodními partnery SAFINA. Za účelem podpory jeho šíření mezi pracovníky SAFINA CCO ve spolupráci s personálním oddělením vypracovává plán interních školení a interní komunikace.

3.7 Přezkoumání kodexu

Etický kodex je pravidelně přezkoumáván a aktualizován v souladu s výroční zprávou. Každá revize etického kodexu podléhá schválení představenstvem.

4. Pravidla chování

4.1 Respektování úcty na pracovišti

Závazek společnosti SAFINA dodržovat hodnoty tohoto kodexu by nebyl důvěryhodný, kdyby se tyto hodnoty neodrážely i v pracovněprávním vztahu založeném na úctě ke každému pracovníkovi. V pracovněprávním vztahu nesmí docházet ke zneužití pravomoci. Všichni pracovníci společnosti SAFINA jsou povinni respektovat každého jedince a usilovat o to, aby všichni pracovníci společnosti SAFINA pracovali jako jeden tým. SAFINA podporuje otevřenou a přímou komunikaci založenou na vzájemné úctě. Se všemi pracovníky jedná stejně a všem nabízí rovné pracovní příležitosti. Společnost SAFINA v rámci těchto příležitostí aktivně podporuje rovnost pohlaví a vytváří pracovní prostředí, které zaručuje stejná práva a podmínky pro muže i ženy. SAFINA netoleruje žádnou formu diskriminace ani šikany. Každé jednání, které by bylo v rozporu se zásadami zde uvedenými, je pracovník společnosti SAFINA povinen oznámit způsobem uvedeným v čl. 3.4 tohoto kodexu.

Společnost SAFINA působí v různých kulturách s různými zvyklostmi, s nimiž se musíme seznámit a respektovat je, jednat s úctou a podle příslušných společenských pravidel.

Naše antidiskriminační zásady jsou zaměřeny na zabránění jakémukoli druhu diskriminace při rozhodování o přijetí pracovníka, při profesním postupu, v organizaci na pracovišti nebo při disciplinárních opatřeních. V souladu s tím zajišťujeme spravedlivé a transparentní odměňování za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty a rovný přístup k vedoucím pozicím bez ohledu na pohlaví či genderovou identitu.

Tento výtisk je platný pouze v den *tisku, pokud se nejedná o řízený výtisk.*

Netolerujeme žádné znevýhodňování z důvodu mateřství, otcovství či rodičovských povinností a podporujeme slaďování pracovního a osobního života.

4.2 Prevence zdravotních a bezpečnostních rizik a respektování práv pracovníků

Zdravé pracovní prostředí a respektování důstojnosti pracovníků obnáší také respektování práv pracovníků. Naše společnost SAFINA respektuje mezinárodní normy prosazované Mezinárodní organizací práce ve všech oblastech, kde působí.

Zásady SAFINA týkající se ochrany zdraví a bezpečnosti práce předchází rizikům a prosazují zdraví a bezpečnost na pracovišti.

SAFINA má povinnost péče a chrání zdraví, bezpečnost a blaho svých pracovníků. Všichni pracovníci mají právo zpochybnit a pravomoc zastavit práci, kdykoli mají obavy ohledně bezpečnosti. Všichni pracovníci jsou naproti tomu povinni znát a dodržovat zásady a postupy skupiny týkající se ochrany zdraví a bezpečnosti a zajistit jak svou vlastní bezpečnost, tak bezpečnost všech osob, které mohou být jejich činnostmi ovlivněny.

Společnost SAFINA uznává, že všechny osoby v naší organizaci mají právo se svobodně sdružovat v odborových svazech.

4.3 Ochrana dat a soukromí

Řízení každé firmy v dnešní době vyžaduje ochranu osobních údajů shromážděných nejen v rámci zaměstnaneckého poměru, ale též veškerých osobních dat, zpracovávaných v souvislosti s naší obchodní činností. V souvislosti se zpracováním osobních údajů respektujeme právo každého člověka na ochranu jeho osobních údajů a na integritu. Definice osobních údajů a zákonné požadavky na jejich ochranu se v různých zemích, kde působíme, liší, nicméně napříč kulturami a právními úpravami pokládá SAFINA následující pravidla při ochraně osobních údajů za zásadní:

SAFINA vytváří zásady ochrany osobních údajů na základě zákonů a jiných obecně závazných právních předpisů o ochraně osobních údajů platných v jednotlivých zemích (OECD) v souladu zejména, nikoliv však pouze se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů a Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů – GDPR), s cílem zajištění zpracování osobních údajů v souladu s touto legislativou a principy, na kterých jsou vystavěny.

- Kromě místních zákonů respektují všichni pracovníci tato základní pravidla:
  - všichni pracovníci SAFINY jsou povinni dbát, aby se veškeré využití osobních údajů, jako je jejich sběr, registrace, srovnávání, uchovávání a vymazávání, případně kombinace těchto úkonů, odehrávalo v souladu s příslušnými zákony a nařízeními;
  - žádný pracovník SAFINY, nesmí mít přístup k jiným osobním údajům než k těm, které nutně potřebuje k plnění jeho pracovních povinností a zároveň má k jejich zpracování některý ze zákonných titulů.

Tento výtisk je platný pouze v den *tisku, pokud se nejedná o řízený výtisk.*

- osobní údaje mohou být zpracovávány pouze v takovém rozsahu, který je nezbytný k dosažení legitimního účelu za pomoci zákonného titulu. Takto získané a zpracovávané osobní údaje smí být použity pouze v souladu s účelem, k němuž byly shromážděny a po nezbytně nutnou dobu,
- osobní údaje, které jsou zpracovávány, mohou být poskytnuty třetím stranám pouze za podmínek, způsobem a plně v souladu s pravidly uvedenými v Informačním memorandem SAFINY o zpracování osobních údajů, zveřejněným na webových stránkách společnosti, SAFINA a všichni její pracovníci respektují právo ostatních pracovníků, klientů, dodavatelů a obchodních pracovníků na soukromí ve všech jeho formách.

4.4 Ochrana životního prostředí

SAFINA respektuje všechny zákonné předpisy o ochraně životního prostředí a zavázala se podporovat udržitelnost. Dodržujeme proto pokyny k osvědčeným postupům ochrany životního prostředí a platné interní zásady a postupy.

4.5 Tržní konkurence a spotřebitelé

V SAFINĚ věříme, že inovace a dodržování antimonopolní legislativy tvoří základy ekonomického růstu. Následující praktiky jsou proto přísně zakázány:

- veškeré protiprávní dohody s cílem rozdělit si trhy či nastavit ceny nebo smluvené nabídky ve veřejném či privátním sektoru,
- nesprávné užívání a/nebo prozrazení obchodních tajemství nebo důvěrných informací nebo práv k intelektuálnímu vlastnictví (jako jsou obchodní značky, ochranné známky, patenty), které náleží třetím stranám, například prostřednictvím průmyslové špionáže,
- jakékoli nabízení či inzerování, které by mohlo být pro klienty zavádějící či klamavé.

4.6 Boj s korupcí

V SAFINĚ dodržujeme národní i mezinárodní legislativu vztahující se k boji s korupcí ve všech zemích, v nichž působíme.

Pracovníci SAFINY a třetí strany mají tedy povinnost vyvarovat se veškerých korupčních praktik. Společnost SAFINA zavedla globální protikorupční zásady ve všech zemích, v nichž působíme.

Společnost SAFINA přísně zakazuje jakoukoli formu podvodu. Všichni pracovníci musí zajistit, aby záznamy, finanční transakce a zprávy byly přesné a pravdivé. Jakékoli úmyslné klamání za účelem osobního nebo firemního zisku je považováno za závažné porušení tohoto kodexu.

Tyto zásady zakazují následující činnosti:

- slibovat nebo poskytovat cokoli hodnotného veřejným činitelům nebo zaměstnancům jiných společností za účelem získání neodůvodněného zacházení nebo výhody,
- poskytovat cokoli hodnotného veřejným činitelům nebo zaměstnancům jiných společností nad rámec konkrétních mezí uvedených v našich zásadách, nebo v rozporu s globálním protikorupčním postupem,
- požadovat nebo přijímat cokoli hodnotného od jiné společnosti za účelem poskytnutí neodůvodněné výhody této společnosti nebo třetí straně; pojem „hodnotného“ může být:

Tento výtisk je platný pouze v den *tisku, pokud se nejedná o řízený výtisk.*

- hotovost, dárkové poukazy, apod.
- dary
- úhrada nákladů na stravu a dopravu
- nabídky práce pro rodinné příslušníky nebo blízké přátele
- zrušení či odpuštění dluhu

- využívat osobní vztahy s veřejným činitelem, členem jeho rodiny nebo s vedoucím představitelem či relevantním členem politické strany nepatřičným způsobem s cílem zajistit pro společnost SAFINA příznivé zacházení nebo neoprávněnou výhodu,
- vyplácet peníze třetím stranám jednajícím jménem SAFINA bez předchozího prověření jejich profesní bezúhonnosti a schopnosti dodržovat naše protikorupční zásady,
- s výjimkou oficiálních daní, cel a poplatků provádět platby ve prospěch veřejných činitelů, a to i povolených místní legislativou, za účelem získání oprávnění nebo urychlení či usnadnění správního řízení.
- Společnost SAFINA zakazuje všechny formy úplatkářství, korupce, vydírání a zpronevěry a uplatňuje vůči takovému jednání zásadu nulové tolerance

V některých zemích nebo zeměpisných oblastech může SAFINA zavést specifické protikorupční zásady, které budou navazovat na ustanovení všeobecných zásad.

4.7 Lidská práva a zákaz dětské a nucené práce, odpovědný nábor pracovníků

SAFINA netoleruje projevy diskriminace a dodržuje zákaz jakéhokoli využívání dětské, nucené nebo povinné práce i jakékoli formy moderního otroctví a obchodování s lidmi. To platí jak pro spolupráci uvnitř společnosti SAFINA, ale současně také stejný přístup vyžadujeme od našich obchodních partnerů.

V případě zjištění, že mezi pracovníky SAFINA se nalézají dětští pracovníci či lidé, kteří se stali obětí nucené nebo povinné práce, moderního otroctví nebo obchodování s lidmi, se SAFINA zavazuje takovým lidem poskytnout náležitou pomoc spočívající především v kontaktování jejich opatrovníků, rodinných příslušníků a nevládních organizací zabývající se danou tématikou na území ČR (www.strada.cz; https://scps.diakonie.cz/; www.praha.charita.cz; www.iom.cz), poskytnutí materiální a duševní podpory, případně bude postupovat podle doporučení International Labour Organization (www.ilo.org).

Antidiskriminační opatření, vychází jednak z platné české legislativy, a současně také z Všeobecné deklarace lidských práv OSN a Evropské úmluvy o lidských právech a jsou mimo jiné zakotveny v kolektivní smlouvě. Management SAFINA klade velký důraz na poskytování rovných příležitostí, důstojné pracovní prostředí a podporu diverzity. V tomto svém postoji uznává, akceptuje a oceňuje rozdíly mezi lidmi s ohledem na věk, pohlaví, fyzické schopnosti, zdravotní způsobilost, sexuální orientaci, vzdělání, společenský status, etnickou příslušnost, náboženské vyznání, politickou příslušnost, odborové členství nebo jinou odlišnost a odmítá jakoukoliv diskriminaci. Pracovníkům se specifickými potřebami se snaží vycházet vstříc podle jejich požadavků a přání, například při úpravě pracovního místa nebo pracovní doby. Cílem je vytvořit kulturu spolupráce, která stojí na principech různorodosti a vzájemného respektu. Podporou diverzity a rozdílného pohledu na věc sleduje vedení SAFINA posílení vzájemné spolupráce, inovativnosti, zlepšení konkurenceschopnosti a dlouhodobou perspektivu. Společnost SAFINA se hlásí k

Tento výtisk je platný pouze v den *tisku, pokud se nejedná o řízený výtisk.*

zásadám etického a odpovědného náboru pracovníků a respektuje mezinárodně uznávaný princip „zaměstnavatel platí“ (Employer Pays Principle). V souladu s tímto principem nesmí být žádný pracovník ani uchazeč o zaměstnání nucen hradit poplatky, provize nebo jiné náklady související s náborem, výběrovým řízením, zprostředkováním zaměstnání nebo přijetím do pracovního poměru.

Společnost SAFINA zaměstnává pracovníky výhradně v přímém pracovněprávním vztahu a nevyužívá agenturní zaměstnávání ani jiné formy zprostředkovaného zaměstnávání pracovníků.

Veškeré oprávněné náklady spojené s náborem a přijetím pracovníka do pracovního poměru nese společnost SAFINA jako zaměstnavatel. SAFINA nepřipouští jakoukoli formu finančního nebo jiného zatížení uchazečů či pracovníků v souvislosti s jejich náborem, a to bez ohledu na zemi, ve které probíhá nábor nebo výkon práce.

Společnost SAFINA rovněž vyžaduje, aby všichni obchodní partneři a dodavatelé, kteří se podílejí na náboru nebo zaměstnávání pracovníků pro společnost SAFINA, dodržovali stejné zásady odpovědného náboru a respektování lidských práv.

4.8 Společenská odpovědnost, sponzorování a dary

SAFINA jako společensky odpovědný člen společnosti podporuje kulturu, vědu, umění a sport prostřednictvím sponzorských činností a darů. Každé sponzorství či dar musí mít legitimní účel, musí být písemně formálně sjednáno a schváleno v souladu s globálním protikorupčním postupem.
Příspěvky politickým stranám nebo odborovým svazům jménem společnosti SAFINA kdekoli na světě jsou přísně zakázány.

4.9 Pravdivost informací a vedení záznamů

Povinností všech je zaručit neporušenost, spolehlivost a přesnost informací. Zajišťujeme přesnost a pravdivost informací, které poskytujeme našim akcionářům, třetím stranám, a všem orgánům veřejné správy. Pracovníci SAFINA nesmí v žádném případě poskytnout nesprávné informace.
SAFINA se dále zavazuje svým akcionářům poskytovat přiměřené, pravdivé a objektivní informace o vývoji společnosti SAFINA. Všechny finanční transakce společnosti SAFINA musí být jasně a přesně zdokumentovány a zaznamenány.

4.10 Důvěrné a neveřejné informace

Všichni pracovníci společnosti SAFINA zachovávají přísnou důvěrnost všech vyhrazených informací, k nimž mají přístup v rámci svých pracovních činností ve společnosti SAFINA. Díky našim činnostem máme přístup k citlivým informacím dodavatelů a klientů, které musíme chránit a jejichž důvěrnost musíme zachovávat. Patří sem povinnost tyto informace nesdělovat bez souhlasu jejich majitele.
Mezi důvěrné informace patří:

- obchodní či výrobní tajemství SAFINA a třetích stran

Tento výtisk je platný pouze v den *tisku, pokud se nejedná o řízený výtisk.*

- cenové strategie
- výzkumné projekty
- databáze klientů
- účetní či finanční informace
- know-how
- plány marketingového nebo obchodního rozvoje, nebo
- veškeré materiály označené jako důvěrné.

Jakýkoli důvodný náznak úniku důvěrných informací nebo osobního použití těchto informací musí osoby, které se o tom dozvěděly, oznámit prostřednictvím komunikačního kanálu.

Pracovníci společnosti SAFINA jsou dále povinni se zdržet jakéhokoli osobního využívání příležitostí, o nichž se dozvěděli v důsledku přístupu k důvěrným informacím během své práce. Tyto povinnosti jsou podrobněji rozvedeny v zásadách zabezpečení informací.

4.11 Integrita v našich službách

Naše služby jsou poskytovány profesionálně, nezávisle a nestranně, podle metod, postupů, praktik a strategií SAFINA a v souladu s legislativou jednotlivých zemí. Doporučení, profesní posudky, data, výsledky a obecně veškerá prosazovaná fakta musí být pečlivě zaznamenána, v souladu s vnitřními strategiemi.

Zprávy a certifikace obsahují objektivní a pravdivé výsledky, nálezy a rovněž odpovídající posouzení příslušných odborníků. SAFINA při poskytování svých služeb striktně dodržuje zákony a vyhýbá se jakémukoli zákonnému zákazu či omezení služeb, které může poskytovat.

4.12 Střety zájmů

Ke střetu zájmů dochází, je-li osobní zájem pracovníka SAFINA přímo nebo nepřímo v rozporu se zájmem společnosti, nebo když je osobním způsobem začleněn do služeb poskytovaných společností SAFINA. Osobní zájem pracovníka existuje, když záležitost pracovníka nebo osobu jemu blízkou ovlivňuje.

Pracovníci SAFINA se musí vyhýbat situacím, při nichž by mohl vzniknout střet zájmů, nebo které by mohly ovlivnit jejich schopnost jednat či rozhodovat nestranně a v nejlepším zájmu společnosti SAFINA.

V situaci s možným střetem zájmů: informujte o tom své nadřízené, jednejte profesionálně a loajálně vůči SAFINA a zdržte se zásahu do transakce či jejího ovlivňování.

Tato kapitola Etického kodexu stanovuje základní pravidla pro řešení střetu zájmů. V případě pochybností ohledně použití nebo výkladu těchto pravidel, nebo pokud si nejste jisti, zda se jedná o střet zájmů, je povinností pracovníků požádat o radu CCO, nebo svého nadřízeného.

Mezi běžné příklady patří:

- zaměstnávání rodinných příslušníků nebo přátel bez schválení,
- finanční zájmy ve společnostech, které jsou konkurenty SAFINA nebo klienty či dodavateli skupiny,
- vykonávání jakékoli placené činnosti související s typem služeb, které SAFINA může poskytovat, a to navíc ke službám vykonávaným ve společnosti SAFINA,
- poskytování jakýchkoli jiných služeb klientům SAFINA bez řádného schválení,

Tento výtisk je platný pouze v den *tisku, pokud se nejedná o řízený výtisk.*

- využívání zaměstnaneckého poměru u SAFINA s cílem zajistit si jakékoli obchodní nebo komerční příležitosti pro vlastní prospěch.

Všechny výše uvedené druhy jednání mohou být schváleny vaším nadřízeným v souladu s příslušnými interními zásadami.

4.13 Využívání zdrojů SAFINA

Firemní e-mailové účty jsou majetkem společnosti SAFINA a jejich použití k soukromým účelům tedy není vhodné. Při použití firemního e-mailového účtu k soukromým účelům se vzdáváte práva na ochranu soukromí jeho obsahu. Počítače, laptopy, tablety, telefony, přístup k internetu a jiné komunikační systému, které SAFINA poskytuje svým pracovníkům k užívání, slouží jen k pracovním účelům a k vyřizování osobních záležitostí smí být použity jen v případě, že to nekoliduje s výkonem jejich pracovních činností. SAFINA si v každém případě vyhrazuje právo kontrolovat používání těchto prostředků včetně komunikace vedené v minulosti, a to vždy v souladu s platnými zákonnými předpisy.

Používání externích souborů a softwaru vystavuje naši bezpečnost rizikům a může společnost SAFINA vystavit dalším trestním a občanskoprávním postihům. Neoprávněné stahování či využívání softwaru, stahování nevhodného obsahu nebo jakýkoli úkon, který porušuje práva na duševní vlastnictví, jsou proto zakázány.

Ostatní zdroje SAFINA smí být využívány výhradně k rozvoji naší činnosti a v žádném případě nemají sloužit pro osobní potřebu. Všichni pracovníci se musí řádně starat o zdroje jim přidělené a musí zamezit poškození, krádeži či jakémukoli nesprávnému použití těchto zdrojů.

4.14 Boj proti praní špinavých peněz (AML)

SAFINA zakazuje jakoukoli činnost, která usnadňuje praní špinavých peněz nebo financování nezákonných činů. Pracovníci musí být ostražití, pokud jde o finanční transparentnost našich obchodních partnerů, a musí nahlásit jakékoli podezřelé transakce nebo nepravidelné platební vzorce prostřednictvím komunikačního kanálu.

Tento výtisk je platný pouze v den *tisku, pokud se nejedná o řízený výtisk.*